



# Offre spécifique en santé au travail pour les travailleurs indépendants

Selon la loi du 2 août 2021

## Pourquoi cette offre ?

La loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 élargit les missions des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) pour inclure les **travailleurs indépendants**, leur offrant un **suivi santé adapté**.

**OBJECTIF** : Permettre aux indépendants de bénéficier d'un suivi de santé et de prévention adapté à leurs risques professionnels.

## Qui est concerné ?

**Travailleurs indépendants** : artisans, commerçants, professions libérales, auto-entrepreneurs

**Employeurs non-salariés** : dirigeants sans contrat de travail

## Quels sont les services proposés ?

### Être accompagné

sur l'amélioration de vos conditions et préserver votre santé tout au long de votre carrière

### Prévenir

l'épuisement de vos ressources face aux difficultés croissantes

### Être conseillé

lorsqu'un problème de santé peut nuire à l'exercice de votre activité

### Être orienté

vers les structures d'aides ou cellules dédiées aux dirigeants



### LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Accompagnement à la démarche de prévention : diagnostic des repérages des risques professionnels
- Conseil en amélioration des conditions de travail ; études de poste, conseils d'aménagement ou d'amélioration
- Participation à des ateliers collectifs inter-entreprise (présentiels ou webinaires), d'informations, de sensibilisation et d'actualité



### LE SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ

- Le rendez-vous Santé Travail : Visite de prévention ou de maintien en emploi si une problématique de santé peut nuire à l'exercice de l'activité. Entretiens de prévention du risque d'épuisement. Des examens complémentaires peuvent être prescrits par le médecin du travail.
- Prévention de l'épuisement du travailleur indépendant via un outil d'autoévaluation de la santé psychologique, et orientation vers les structures ou cellules d'aide dédiées



### LA PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

- Accompagnement dans le cadre du maintien en emploi :
  - Examen médical par le médecin du travail
  - Orientations préconisées et la définition du parcours maintien en emploi par le médecin du travail en lien avec nos partenaires institutionnels
- Entretiens d'accueil et d'accompagnement social et administratif dans le parcours
- Diagnostic des conditions de travail

## Quels sont les bénéfices pour les travailleurs indépendants ?



**Mieux appréhender et prévenir ses risques professionnels**



**Préserver sa santé avec des conseils adaptées**



**Améliorer sa qualité de vie au travail**



**Bénéficier d'un suivi de santé adapté**



**Dispositif AMAROK e-santé**

## Comment cela fonctionne ?

- Une adhésion volontaire du travailleur indépendant d'un an reconduite avec son accord à la date d'anniversaire.
- Une cotisation de 101 € HT annuelle.
- Un accès à tous les services associés.